

中共中国联合工程有限公司委员会

中国联合工程有限公司面向天津大学定向招聘 2024 年度干部储备人才公告（第二批）

为进一步加强优秀年轻干部人才储备,打造高素质专业化干部队伍,为公司打造“百年强院”、建设世界一流科技型工程公司提供坚实人才保障,经中国联合工程有限公司(以下简称中国联合)党委研究,决定实施定向招聘干部储备人才专项计划。现就 2024 届定向招聘(第二批)相关事项公告如下:

一、招聘计划

本次计划定向招聘干部储备人才 10 名(硕士、博士毕业生),其中面向天津大学招聘人数视报名情况而定。

二、招聘对象

天津大学 2024 年优秀应届毕业生,建筑、土木、机械、暖通、电气、自动控制、资源与环境、市政工程、道路桥梁、给排水、材料科学与工程、材料化学、安全工程、工程项目管理等相关专业。

定向培养生、委托培养生、在职攻读学历学位的人员,以及网络学院、成人教育学院和独立学院的毕业生不列入招聘范围。

三、资格条件

坚持品学兼优,突出政治标准,报考人员须符合以下基本条件:

1、具有中华人民共和国国籍，政治立场坚定，爱党爱国，遵纪守法，品行端正，作风踏实，有理想抱负和家国情怀，甘于为中国联合高质量可持续发展服务奉献。

2、有团队精神、合作意识和较强的组织协调、人际沟通和语言文字表达能力，服从组织安排。

3、学习成绩优秀，须在2024年7月31日前毕业并取得相应毕业证书、学位证书。

4、硕士研究生年龄不超过28周岁（1996年1月1日以后出生，本科学制五年的不超过29周岁），博士研究生不超过31周岁（1993年1月1日以后出生，本科学制五年的不超过32周岁），具有参军入伍经历的，相应放宽2岁。具有正常履行职责的身心条件。

5、在校期间未受过纪律处分，符合相关法律法规规定的其他条件。凡因违法违纪受过刑事处罚或各类处分人员不得报名。

6、中共党员、优秀学生干部、获得校级及以上奖励、学习成绩优异，或在班级、党团组织、校（院系）学生会担任职务，以及有参军入伍经历的同等条件可以优先录用。

四、招聘程序

本次定向招聘工作坚持德才兼备的用人标准，采取发布公告、组织报名、资格初审、组织面试、体检考察、公示录用等程序进行。

1、发布公告。在相关大学就业信息平台发布招聘公告。

2、组织报名。报名采用网络报名方式，截止时间2024年3月22日（周五）17:00。

符合条件的人员扫码网申后，如实填写《中国联合工程有限公司定向招聘2024年度干部储备人才报名表》（见附件），并在规定时间内将报名表（word版、盖章扫描件）、毕业证书、学位证书、所获荣誉、在校任职证明（任职证明需有院系盖章）等相关材料电子版统一发送至报名邮箱：shenx@chinacuc.com。



网申通道

3、资格初审。对报名人员进行资格审查和初步筛选，确定入围差额面试人员名单，并向面试人员发送《面谈通知书》。

4、组织考试。根据资格初审情况，组织入围人员进行第一轮面试，并根据职位要求进行专业能力测试，面试采取线上、线下相结合的形式进行。

第一轮面试通过后，组织到中国联合实地参观考察（报销往返路费和住宿）和面谈。时间、地点将通过邮件和短信另行通知。

5、考察体检。根据面试情况，确定考察对象，通过档案审核、组织考察，对其综合素质、能力和业绩情况进行全面考察。考察通过人员需按规定的时间、地点参加体检。

6、公示录用。经考察、体检均合格的人员，确定为拟录用人员，并通过所在高校就业网或学院内部进行公示。在公示期间，

对拟录用人选有反映问题的，及时调查核实，并提出相应的处理意见。公示期满，对拟录用人选没有异议或反映问题经查实不影响录用的，按规定办理录用手续。对反映有影响录用问题并查有实据的，不予录用；对反映的问题一时难以查实的，将暂缓录用，待查清后再决定是否录用。

有以下情形的，一律取消录用资格，并采取适当方式将考生和有关责任人的相关情况，向学校通报和社会告示：

- (1) 有违法违纪违规行为的；
- (2) 学术不端或道德品行有问题的；
- (3) 弄虚作假，伪造有关证明和材料，骗取资格的；
- (4) 档案造假或存在其他问题的；
- (5) 不服从组织统一分配的；
- (6) 不能在学制和公告规定时限内获得毕业证、学位证的；
- (7) 在面试、考察、体检、培训等环节，不按要求提交有关资料并及时参加的；
- (8) 不按要求报到上岗的；
- (9) 其他违反招聘纪律或有关法律法规规定不适合的情形。

五、相关政策

培养锻炼。干部储备人才列入中国联合党委组织部管理，实行一人一策，重点跟踪培养，优先使用。到岗后由党委组织部安排至公司重要职能部门、业务部门实践锻炼，优先选派到重大项目、重要分（子）公司或者海外分支机构锻炼，锻炼期限一般为2年，期间由公司党委组织部和所在部门共同管理。

实践锻炼期满后，由公司党委组织部会同所在部门共同考核，考核通过后按照相关程序，结合个人专业和特点情况，聘任为**中层助理级领导干部**，纳入公司管干部序列统一管理，符合相应任职条件以后，优先提拔为**中层副职级（副处）领导干部**。

综合素质较好的管理型人才，按照相关政策，安排多岗位任职锻炼；根据自愿原则，优先推荐到地方政府部门挂职锻炼或者交流任职，优先推荐为援藏援疆干部或者参加博士生服务团。

薪资和待遇保障。前三年基本薪酬标准如下：

硕士毕业生前三年年薪为 25 万、30 万、35 万；

博士毕业生前三年年薪为 30 万、35 万、40 万；

以上薪酬不含杭州市人才补贴，表现特别优秀的，按照相应的考核办法核定奖金。超出上述标准的，据实发放，上不封顶。

同时享受公司校招员工统一的人才公寓、生活补贴、青年购房补贴等政策。

未尽事宜由中国联合党委组织部解释。如需咨询相关政策，可拨打 0571-88151958 联系沈老师。

附：中国联合工程有限公司定向招聘 2024 年度干部储备人才报名表

中国联合工程有限公司党委组织部

2024 年 3 月 13 日

